



**Департамент образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 30 июня 2025 г. № 37
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в целевые показатели эффективности работы
государственных учреждений, подведомственных
Департаменту образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа,
и критерии оценки эффективности
и результативности работы их руководителей
(государственное казенное учреждение
Ненецкого автономного округа
«Дирекция по эксплуатации зданий
учреждений культуры»)**

В соответствии с распоряжением Администрации Ненецкого автономного округа от 22.10.2024 № 108-р «Об изменении типа государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в целевые показатели эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей (государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры»), утвержденные приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 06.06.2019 № 44 (с изменениями, внесенными приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 03.02.2025 № 15), изложив их в новой редакции согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа



Л.А. Храпова

Приложение
к приказу Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа
от 30.06.2025 № 37
«О внесении изменений
в целевые показатели эффективности
работы государственных учреждений,
подведомственных Департаменту
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа,
и критерии оценки эффективности
и результативности работы их
руководителей (государственное
казенное учреждение Ненецкого
автономного округа «Дирекция
по эксплуатации зданий учреждений
культуры»)»

**Целевые показатели эффективности работы
государственных учреждений, подведомственных
Департаменту образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа,
и критерии оценки эффективности
и результативности работы их руководителей
(государственное казенное учреждение
Ненецкого автономного округа
«Дирекция по эксплуатации
зданий учреждений культуры»)»**

№ п/п	Показатели	Критерии	Критерии оценки в баллах	Периодично сть	Форма отчетности
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Обеспечение комплексной безопасности учреждения в соответствии с паспортом безопасности, соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности,	Показатель достигнут - 10 баллов; не достигнут – 0 баллов	квартальная	Доклад руководителя

1	2	3	4	5	6
		правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил			
		Отсутствие в отчетный период письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг (работ), признанных обоснованными	Показатель достигнут - 10 баллов; не достигнут – 0 баллов	квартальная	Доклад руководителя
		Выполнение внеплановых мероприятий по поручению учредителя	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 15 баллов	квартальная	Доклад руководителя
		Соблюдение сроков размещения и качества предоставления информации (в т.ч. www.bus.gov.ru), статистической и финансовой отчетности	Показатель достигнут - 10 баллов; не достигнут – 0 баллов	квартальная	Доклад руководителя
		Укомплектованность персоналом не менее 90%	Показатель достигнут - 10 баллов; не достигнут – 0 баллов	годовая	Доклад руководителя
		Отсутствие за оцениваемый период (в том числе не исполненных в срок) предписаний надзорных (контрольных) органов	Показатель достигнут - 10 баллов; не достигнут – 0 баллов	квартальная	Доклад руководителя
2.	Результативность финансово-экономической деятельности	Остаток средств на лицевых счетах не превышает от поступившего объема финансирования у учреждения: За 1 – 3 кварталы: - 20% по лицевому	Показатель достигнут - 10 баллов; не достигнут – 0 баллов	квартальная	Доклад руководителя

1	2	3	4	5	6
		счета с кодом 20; - 15% по лицевому счета с кодом 21. За 4 квартал: - 5% по лицевому счета с кодом 20; - 10% по лицевому счета с кодом 21, за исключением средств, подлежащих возврату на те же цели при наличии потребности в следующем финансовом году			
		Отсутствие замечаний при оказании услуг (работ) по ведению бухгалтерского учета учреждениям	Показатель достигнут - 10 баллов; не достигнут – 0 баллов	квартальная	Доклад руководителя
		Отсутствие замечаний при оказании услуг (работ) по составлению и предоставлению бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности и отчетности во внебюджетные фонды	Показатель достигнут – 5 баллов; не достигнут – 0 баллов	квартальная	Доклад руководителя
		Отсутствие нарушений по начислениям и срокам выплаты заработной платы и страховых взносов в учреждениях, которым оказываются услуги по ведению бухгалтерского учета	Показатель достигнут – 5 баллов; не достигнут – 0 баллов	квартальная	Доклад руководителя

Размер ежеквартальной премии руководителя
устанавливается на основе расчета суммы баллов за квартал

	Размер разовой надбавки, %	Количество баллов
1 квартал	25%	75-85
	20%	65-74
	15%	55-64
2 квартал	25%	75-85
	20%	65-74
	15%	55-64
3 квартал	25%	75-85
	20%	65-74
	15%	55-64
4 квартал	25%	80-95
	20%	70-79
	15%	60-69
